



Biuletyn Informacyjny
wrzesień-październik 2016

Szanowni Państwo,

W związku z licznymi zmianami przepisów, które weszły w życie w ostatnich dniach przesyłamy Państwu krótki biuletyn informacyjny. Mamy nadzieję, że zawarte w nim informacje będą dla Państwa interesujące oraz pomocne w bieżącej pracy zawodowej.

Będziemy Państwa informować na bieżąco o najnowszych zmianach w przepisach w kolejnych numerach naszego biuletynu.

Z wyrazami szacunku,
Zespół Vattax



Prawo gospodarcze

Elektroniczna komunikacja z sądami i urzędami

Usprawnienie w elektronicznym postępowaniu upominawczym

Od 8 września 2016 roku obowiązuje nowelizacja Kodeksu Postępowania Cywilnego odnosząca się do z informatyzowanej części postępowania jaka jest elektroniczne postępowanie upominawcze. Wprowadzone ułatwienie polega na tym, że już na etapie wnoszenia pozwu do e-sądu wierzyciel może złożyć wniosek o umorzenie postępowania, gdyby zaistniały przesłanki uzasadniające przekazanie sprawy do tradycyjnego sądu. Zastosowanie tradycyjnego postępowania powoduje, iż dochodzenie roszczenia okazuje się nieefektywne i długotrwałe. Skutkiem zmiany jest skrócenie procedury dochodzenia należności w sytuacji gdy sąd stwierdzi brak podstaw prawnych i faktycznych do wydania nakazu zapłaty lub gdy pozwany wniesie sprzeciw. Wniosek powoda o umorzenie postępowania będzie dla e-sądu wiążący i zakończy postępowanie, ale, co niezwykle istotne dla powoda, mimo to zachowany zostanie skutek przerwania biegu przedawnienia dochodzonego pozwem roszczenia. Po umorzeniu elektronicznego postępowania upominawczego powód może dochodzić roszczenia w trybie tradycyjnym. W elektronicznym postępowaniu upominawczym uproszczono także kwestie wnoszenia opłaty w sytuacji gdy pozwany wniósł sprzeciw od nakazu zapłaty. Powód nie jest już zobowiązany do uiszczenia opłaty uzupełniającej stanowiącej różnicę pomiędzy normalną stawką opłaty a obniżoną, która jest pobierana w e-sądzie.

Dodatkowe formy zawierania umów

Oprócz formy pisemnej w Kodeksie Cywilnym od 8 września 2016 roku pojawiły się forma dokumentowa i elektroniczna. Dzięki temu składanie oświadczeń woli, a co za tym idzie zawieranie umów, możliwe będzie za pośrednictwem e-maili i SMS-ów.

Zgodnie z nowowprowadzonym art. 77 (3) Kodeksu cywilnego dokumentem jest nośnik informacji umożliwiający zapoznanie się z jej treścią. W praktyce oznacza to, że każda informacja ujawniona w dowolny sposób, utrwalona na dowolnym nośniku i za pomocą dowolnych środków spełnia kryteria dokumentu. Dokumentem może być zatem wiadomość SMS, MMS, e-mail, a nawet nagranie audio czy wideo, jeśli tylko można je zachować i odtworzyć. Nowe przepisy upraszczają zawieranie umów bowiem podpis nie będzie obligatoryjnym elementem dokumentu umowy. SMS czy e-mail będzie mógł być także dowodem w postępowaniu sądowym, potwierdzającym że doszło do zawarcia umowy.

Co do formy elektronicznej zawierania umów to do zachowania tej formy wystarcza złożenie oświadczenia woli w postaci elektronicznej i opatrzenie go bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Oświadczenie woli złożone w formie elektronicznej jest równoważne z oświadczeniem woli złożonym w formie pisemnej, chyba że ustawa lub czynność prawna zastrzega inaczej. Sytuacja będzie jeszcze bardziej skomplikowana, gdy jedna ze stron zastosuje formę pisemną dla potwierdzenia faktu zawarcia umowy, a druga ograniczy się jedynie do formy dokumentowej, czyli np. e-maila. Wątpliwości w tym zakresie rozstrzygnie o tym orzecznictwo sądowe.

Rozbudowano także dotychczasowe przepisy dotyczące potwierdzania umów zawartych między przedsiębiorcami.

Usługi zaufania i jednolity system identyfikacji elektronicznej

W dniu 7.10.2016 roku weszła w życie ustawa o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej. Uchwalona przez Sejm ustawa stanowi pierwszy etap prac związanych z przygotowaniem Polski do stosowania unijnego rozporządzenia (tzw. rozporządzenie eIDAS). Do jego pełnego wdrożenia konieczne będzie również dostosowanie systemów informatycznych.

Rozporządzenie eIDAS ma doprowadzić do ujednolicenia usług zaufania i zasad sprawowania nadzoru oraz umożliwić wzajemne uznawanie przez kraje UE środków identyfikacji elektronicznej, zwłaszcza przez instytucje sektora publicznego. Oznacza to, że otrzymany w jednym kraju Unii Europejskiej identyfikator elektroniczny będzie pozwalał na uwierzytelnienie w różnych systemach teleinformatycznych w Unii.

Nie będzie konieczności posiadania oddzielnych cyfrowych identyfikatorów w każdym z państw członkowskich. Takie rozwiązanie pozwoli także przedsiębiorcy korzystać z e-usług w innych państwach członkowskich UE przy pomocy jednego identyfikatora.

Obecnie niektóre usługi zaufania, w tym m.in. podpis elektroniczny, regulowane są w ustawie o podpisie elektronicznym z 2001 r., jednak stosowanie rozporządzenia eIDAS wymaga jej uchylenia.

Unijne rozporządzenie znacznie poszerza także katalog usług zaufania - oprócz podpisów elektronicznych obejmie również e-pieczęci, e-doręczenia, konserwację pieczęci i podpisu oraz usługi ich walidacji (sprawdzenia ważności). Zobowiązuje też do ustanowienia nadzoru nad kwalifikowanymi i niekwalifikowanymi usługami zaufania.

Rozporządzenie eIDAS wprowadza również nowe pojęcia. Do użycia wejdą takie terminy, jak np. kwalifikowany podpis elektroniczny (zastępuje bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany ważnym certyfikatem kwalifikowanym).



Prawo pracy

1 września 2016r. nastąpiła zmiana przepisów kodeksu pracy dot. podpisania umowy o pracę z nowozatrudnionym pracownikiem.

Według dotychczas obowiązujących uregulowań prawnych umowę o pracę należało zawrzeć w formie pisemnej, jeśli zaś pracodawca tego nie uczynił, zobowiązany był do potwierdzenia pracownikowi- na piśmie- kwestii dotyczących stron, najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy.

W obecnej chwili umowa w formie pisemnej, lub zachowane w formie pisemnej potwierdzenie istotnych warunków umowy o pracę nastąpić musi przed dopuszczeniem nowozatrudnionego pracownika do pracy, przez co rozumieć należy faktyczne wykonywanie przez niego obowiązków służbowych (dozwolone jest więc, np., przeprowadzenie szkolenia wstępnego BHP przed podpisaniem umowy).

Zmiana przepisów ma na celu skończyć z tzw. „Syndromem pierwszej dniówki”, czyli nagminnym wykazywaniem podczas kontroli PIP, iż brak umowy lub pisemnego potwierdzenia jej ustaleń wynika z faktu, iż jest to pierwszy dzień świadczenia pracy przez pracownika. Na zmianie mają zyskać pracownicy- poprzez pewność podlegania ubezpieczeniom społecznym, uprawnieniom związanym z umową o pracę. Nowa regulacja ma też uderzyć w zatrudnianie „na czarno”, bez umów i odprowadzania składek przez podmiot zatrudniający.

Naruszenie przez pracodawcę powyższego obowiązku skutkować może karą grzywny w wysokości od 1.000 do 30.000 zł, którą nałożyć może inspektor pracy.

Vattax Sp. z o.o.
ul. Konstruktorska 6
02-673 Warszawa
tel: 22 622 44 46
vattax@vattax.pl
www.vattax.pl